



SG-PL-012 Política de Privacidade – Recrutamento e Seleção

:hiperstream

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

Nome:	SG-PL-012- Política de Privacidade – Recrutamento e Seleção	Data de vigência da primeira versão:	14/05/2025
Versão:	1.0	Data da última revisão:	14/05/2025
Responsável:	Daniel de Mello Scarparo		
Área Responsável:	Segurança da Informação		
Descrição:	A presente Política de Privacidade tem como finalidade demonstrar o compromisso da Hiperstream, na qualidade de Controladora de dados pessoais, com a privacidade e a proteção dos dados dos titulares — pessoas físicas que se candidatam às vagas disponíveis ou que participam de etapas de pré-contratação e/ou admissão nos processos de recrutamento e seleção promovidos pela empresa.		
Aplicabilidade:	Aplica-se aos candidatos e as áreas internas da Hiperstream envolvidas na condução das etapas de recrutamento, seleção, pré-contratação e admissão.		

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

Sumário

1. Objetivos e Abrangência	3
1.1. Objetivos.....	3
1.2. Abrangência.....	3
2. Disposições Gerais	3
2.1. Dados Coletados, Finalidades, Base Legal.....	3
2.2. Compartilhamento de Dados	4
2.3. Transferência Internacional	4
2.4. Retenção e Descarte de Dados.....	4
2.5. Direitos dos Titulares de Dados.....	4
2.6. Segurança dos Dados.....	5
2.7. Encarregado de Dados Pessoais (DPO)	5
3. Documentos Relacionados.....	5
4. Revisão da Política e Comunicação	6
5. Histórico de Revisões	6
6. Aprovações.....	6

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

1. Objetivos e Abrangência

1.1. Objetivos

A presente Política de Privacidade tem como finalidade demonstrar o compromisso da Hiperstream, na qualidade de Controladora de dados pessoais, com a privacidade e a proteção dos dados dos titulares — pessoas físicas que se candidatam às vagas disponíveis ou que participam de etapas de pré-contratação e/ou admissão nos processos de recrutamento e seleção promovidos pela empresa.

Ao se candidatar a uma vaga ou fornecer seus dados, você declara estar ciente desta Política e concorda com o tratamento de seus dados pessoais conforme aqui descrito. Caso não concorde com os termos, orientamos que não prossiga com o envio das suas informações.

1.2. Abrangência

Esta política abrange os candidatos e as áreas internas da Hiperstream envolvidas na condução das etapas de recrutamento, seleção, pré-contratação e admissão.

2. Disposições Gerais

2.1. Dados Coletados, Finalidades, Base Legal

A coleta e o tratamento de dados pessoais são realizados observando a finalidade do recrutamento e seleção da Hiperstream, em consonância aos princípios trazidos pela Lei Geral de Proteção de Dados.

Dados Pessoais	Finalidade	Base Legal
Nome completo, endereço, cpf, e-mail, telefone	Identificação e contato	Consentimento (art. 7º, I, LGPD)
Dados de saúde (Laudo PCD)	Verificação de acessibilidade, condição de saúde	Consentimento (art. 11, LGPD)
Escolaridade, histórico profissional, currículo	Análise de compatibilidade com o perfil da vaga	Consentimento (art. 7º, I, e art. 11, LGPD, quando houver dado sensível)
Análise de Antecedentes Criminais, monitoramento de trâmites legais e financeiro	Avaliar critérios de segurança e idoneidade do candidato	Consentimento (art. 11, LGPD)

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

2.2. Compartilhamento de Dados

Os dados pessoais poderão ser compartilhados com:

- Fornecedores e parceiros contratados para andamento do processo de recrutamento e seleção;
- Autoridades públicas, mediante obrigação legal;
- Equipes internas e empresa do mesmo grupo empresarial.

2.3. Transferência Internacional

Durante o tratamento, é possível que ferramentas utilizadas pela Hiperstream realizem transferência internacional de dados, respeitando os requisitos legais aplicáveis e assegurando a proteção adequada aos dados pessoais. Dessa forma, os seus dados pessoais poderão ser transferidos para fora do território nacional.

2.4. Retenção e Descarte de Dados

Os dados pessoais coletados serão armazenados apenas pelo período necessário para atender às finalidades previstas nesta Política ou conforme exigência legal, sendo posteriormente eliminados, conforme critérios técnicos e legais adotados pela Hiperstream.

Após o fechamento da vaga em questão, os currículos são armazenados por, no máximo, dois anos, conforme o princípio da necessidade previsto na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018). Passado esse período, os dados são descartados de forma segura e irreversível, garantindo a privacidade dos candidatos.

2.5. Direitos dos Titulares de Dados

Conforme o artigo 18 da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018), o titular dos dados pessoais tem os seguintes direitos garantidos:

- Confirmação da existência de tratamento;
- Acesso aos dados;
- Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade;
- Portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa;
- Eliminação dos dados tratados com consentimento, exceto nas hipóteses legais de guarda obrigatória;
- Informação sobre o compartilhamento de dados com entidades públicas ou privadas;

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

- Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa;
- Revogação do consentimento, quando aplicável.

Para exercer os direitos acima, tais solicitações poderão ser feitas por meio do e-mail: seguranca@hiperstream.com.

2.6. Segurança dos Dados

A Hiperstream adota medidas técnicas e administrativas adequadas à proteção dos dados pessoais, considerando a natureza das informações tratadas e os riscos envolvidos. Nosso objetivo é prevenir acessos não autorizados, perdas, vazamentos e demais incidentes de segurança. Caso deseje mais informações sobre como tratamos seus dados pessoais, entre em contato com o encarregado de proteção de dados pelo e-mail indicado. Teremos prazer em atendê-lo.

2.7. Encarregado de Dados Pessoais (DPO)

O Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (Data Protection Officer - DPO) é o responsável por atender às solicitações dos titulares de dados e da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Na Hiperstream, o DPO nomeado é o Bruno Moreira. Para quaisquer solicitações relacionadas à proteção de dados, entre em contato pelo e-mail: seguranca@hiperstream.com.

3. Documentos Relacionados

Este documento está relacionado aos documentos listados a seguir:

Nome do Documento
SG-PL-003- Política de Privacidade Externa
SG-IN-011- Comunicação com Titulares de Dados Pessoais
SG-IN-012- Transferência Internacional de Dados Pessoais
SG-IN-009- Resposta a Violação de Privacidade de Dados CONTROLADOR e OPERADOR

:hiperstream	SG-PL-012- POLITICA DE PRIVACIDADE – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
	Versão: 1.0	Data Criação: 14/05/2025	Área Responsável: Segurança da Informação / RH

4. Revisão da Política e Comunicação

Esta política deve ser revisada pelo menos uma vez por ano. A menos que exigido de outra forma por requisitos legais, contratuais ou regulamentares que justifiquem um plano de revisão.

Quando apropriado, funcionários e contratados devem ser notificados sobre alterações realizadas nesse documento. Ele deve estar publicado e devidamente informado a todos para que a qualquer momento os funcionários e contratados tenham acesso de leitura.

As atualizações desse documento são realizadas sob a direção e aprovação do Diretor de Tecnologia da Informação.

5. Histórico de Revisões

Data	Revisores	Versão	Alterações Feitas
14/05/2025	Cibele Cymberknop Daniela Campos	1.0	Criação do documento.

6. Aprovações

Assinatura	Aprovador
	Bruno Moreira